



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริการบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านหลวง จ.น่าน โทร.๐๕๔-๗๖๑-๐๖๐-๑.....

ที่ นน.๐๑๓๓.๓๐๑/๗๒..... วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖.....

เรื่อง...รายงานผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

๑. ต้นเรื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กำหนดให้มีหลักฐานตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ มีรายงานสรุปผลต่อผู้บริหารเป็นระบบและต่อเนื่อง และเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หรือสารเผยแพร่ช่องทางอื่น ในตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลบ้านหลวง ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการ กลไกและระบบในการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้สั่งการให้บุคลากรในสังกัดดำเนินการตามมาตรการ กลไก และระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

ในการนี้ เพื่อตอบแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน ใน MOIT ๑๒ จึงมีการจัดทำรายงานสรุปผล และขอรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เห็นควรอนุญาตเผยแพร่สรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์โรงพยาบาลบ้านหลวง <https://www.blh.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายคทาวุฒิ มั่งมุล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

- ทราบ
- อนุญาต


(นายกลม พรหมลังกา)


นายแพทย์ปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง


แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๖
โรงพยาบาลบ้านหลวง จังหวัดน่าน

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านหลวง	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต ๒. จัดทำสื่อโปสเตอร์ติดประกาศไม่รับของขวัญหรือของขวัญในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๔. ชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบเรื่องการรับสินบนหรือรับ ของขวัญของเจ้าหน้าที่ทุกลำดับชั้น ๕. ชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงาน ๖. สร้างจิตสำนึกการไม่รับของ สินบนหรือรับของขวัญของ เจ้าหน้าที่ทุกลำดับชั้น ๗. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็น เหตุการณ์อันนำไปสู่การรับสินบน	- ไม่มี	- ไม่พบการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	

AW

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๒. มาตรการป้องกันการ รับ สิ้นบนใน กระบวนการเบิกจ่าย ยา ตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล ข้าราชการ	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบ้านหลวง	๑.ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการบังคับใช้ กฎหมาย อย่างจริงจัง ๒.ผลักดันให้มีการปฏิบัติตาม เกณฑ์จริยธรรมที่ เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมการขายยาอย่าง เป็นรูปธรรม ประชาสัมพันธ์ และปลูกฝังให้ บุคลากรและ ภาคประชาชนมีความ ตระหนัก รู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่าง เหมาะสม ๓.ให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรมให้บุคลากรรับทราบ และประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติ ตนตามเกณฑ์จริยธรรม ๔.สร้างมาตรการควบคุม ภายในที่เหมาะสม ของ ภาคเอกชน เพื่อป้องกันการ ส่งเสริมการ ขายยาที่ไม่ เหมาะสม	- ไม่มี	- ไม่พบการรับสิ้นบนใน กระบวนการเบิกจ่าย ยาตาม สิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล ข้าราชการ	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๓. มาตรการป้องกันการ รับ สินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบ้านหลวง	๑. ตรวจสอบชื่อสกุลของผู้เสนองานว่ามี ความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรใน หน่วยงานหรือไม่ ๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่สถานที่ปฏิบัติงานของผู้ เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับ บุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ ส่วนเสีย กับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ ส่วนตนเองและ ผลประโยชน์สาธารณะที่มีผล ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ ๔. ตรวจสอบบุคลากรใน หน่วยงานว่ามี ผลประโยชน์ ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับของทาง ราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ การ จัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญหรืออื่นๆ	- ไม่มี	- ไม่พบการรับสินบน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
<p>๔. มาตรการป้องกันการรับ สิ้นบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค</p>	<p>- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านหลวง</p>	<p>๑.ให้หน่วยงานมีคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน ๒.วางแผนการรับบริจาคและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ๓.พิจารณาการรับบริจาคเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ๔.วางแผนการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ๕.จัดทำรายงานการรับ - จ่ายเงิน/ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ๖.ติดตามและตรวจสอบการรับ - จ่ายเงิน/ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค</p>	<p>- ไม่มี</p>	<p>- ไม่พบการรับสิ้นบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค</p>	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๕. มาตรการป้องกันการ ทุจริต และแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถ ราชการ มาตรการการ เบิกค่าตอบแทน มาตรการการทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุม และ สัมมนาตามที่กฎหมาย กำหนด และมาตรการ การจัดหาพัสดุ	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบ้านหลวง	๑. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ การปฏิบัติ หน้าที่ราชการต้องได้รับอนุญาตจาก ผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง ๒. หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบการขออนุญาต ใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทน การขอ อนุญาตไปราชการเสนอผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบ้านหลวง ๓. ผู้บังคับบัญชาพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำกับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตาม กฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามีกร ประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานผู้อำนวยการ โรงพยาบาลผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ชั้นโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิด ความถูกต้องและเป็นธรรม	- ไม่มี	- ไม่พบการทุจริต และแก้ไข การกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ได้แก่มาตรการ การใช้รถราชการ มาตรการ การเบิกค่าตอบแทน มาตรการการทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่ กฎหมายกำหนด และ มาตรการการจัดหาพัสดุ	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๖. มาตรการการรับส่วน แถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วน อื่นใดเพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของรัฐกำหนด ไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุ	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบ้านหลวง	๑. หากพบว่ามีกรกระทำคามผิดให้รายงาน ต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษร โดยเร็ว และหากการกระทำนั้นมีมูล ความผิดให้ดำเนินการทางวินัย ละเมิด และ อาญาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้หากพบว่ากรณี เป็นการกระทำคามผิดที่อยู่ในอำนาจ หน้าที่ของหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มี อำนาจดำเนินการตามลำดับขั้นตอน ๒. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	- ไม่มี	- ไม่พบการรับส่วนแถม พิเศษ ส่วนชดเชย ส่วน สนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของ รัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของ งานหรือรายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุ	
๗. มาตรการการจัด สวัสดิการภายใน สถานพยาบาล	- เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบ้านหลวง	๑. หากพบว่ามีกรกระทำคามผิดต้อง ดำเนินการทางวินัยทางละเมิดและทาง อาญาอย่างเคร่งครัด ๒. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	- ไม่มี	- ไม่พบการจัดสวัสดิการ ภายในสถานพยาบาล	